



Svenska Jägareförbundet

# VERKSAMHETSPLAN

## 2021/2022

MED STRATEGISKA MÅL 2024





## INLEDNING

*Det har nu gått drygt två år sedan Svenska Jägareförbundets årsstämma i Kiruna enhälligt beslutade att förbundet ska arbeta mot nya långsiktiga mål. Arbetsnamnet för de strategiska målen är Jakten på framtiden 2024 - en strategi för framtiden.*

Under 2019 tog det praktiska arbetet i organisationen fart mot våra gemensamma mål. Arbetet har krävt prioritering, utveckling, förändring och är lika mycket en inre kulturresa som något annat. Det är ett arbete som vi gör tillsammans och där de långsiktiga målsättningarna ligger fast. I Kiruna uttryckte stämman i sitt beslut ”att vårt engagemang för våra medlemmar ska vara lika starkt som för viltet och jakten”. Vi ska säkerställa en ökad medlems- och jägarnytta i allt vi gör. Vi ska samtidigt behålla och utveckla en hög kompetens inom jakt och viltvård men vi ska sätta medlemmen i fokus när vi agerar, kommunicerar och bildar opinion.

Vad har vi då gjort sedan årsstämmans beslut i Kiruna? Hur kan vi summera och värdera det vi gjort hittills? En av de första insatserna var att se över förbundets kommunikation i bred bemärkelse. Detta arbete är nu påbörjat och det ”nya” systemet börjar verka och märkas. De nya regionala kommunikatörerna är på plats och succesivt byggs ny kompetens och förmåga upp i linje med de långsiktiga målen. Vår kommunikation och opinionsbildning behöver dock fortsätta att utvecklas till att bli mera proaktiv och långsiktig. Med en ny planeringshorisont kommer vi samordna vårt praktiska arbete för jakten med genomarbetade och förankrade kommunikationsinsatser.

En annan viktig framgång, är att förbundet de senaste åren noterat ett ökat politiskt stöd för vår hållning att viltförvaltningen ska vara lokalt och regionalt förankrad. Viktiga och välkomna ställningstaganden i en tid när vi kan se tendenser till centralisering av viltförvaltningsfrågor. Allt fler inser att det är på det lokala planet som kunskapen och det genuina engagemanget finns.

Den tekniska utvecklingen tar stora kliv framåt och vi är med. Dels gällande jaktteknisk utrustning och dels gällande möjligheterna till en effektivare viltövervakning och inventering. Förbundet anser att det är viktigt att ligga i framkant när det gäller den tekniska viltövervakningen för att säkerställa faktabaserade beslutsunderlag i viltförvaltningsfrågorna.

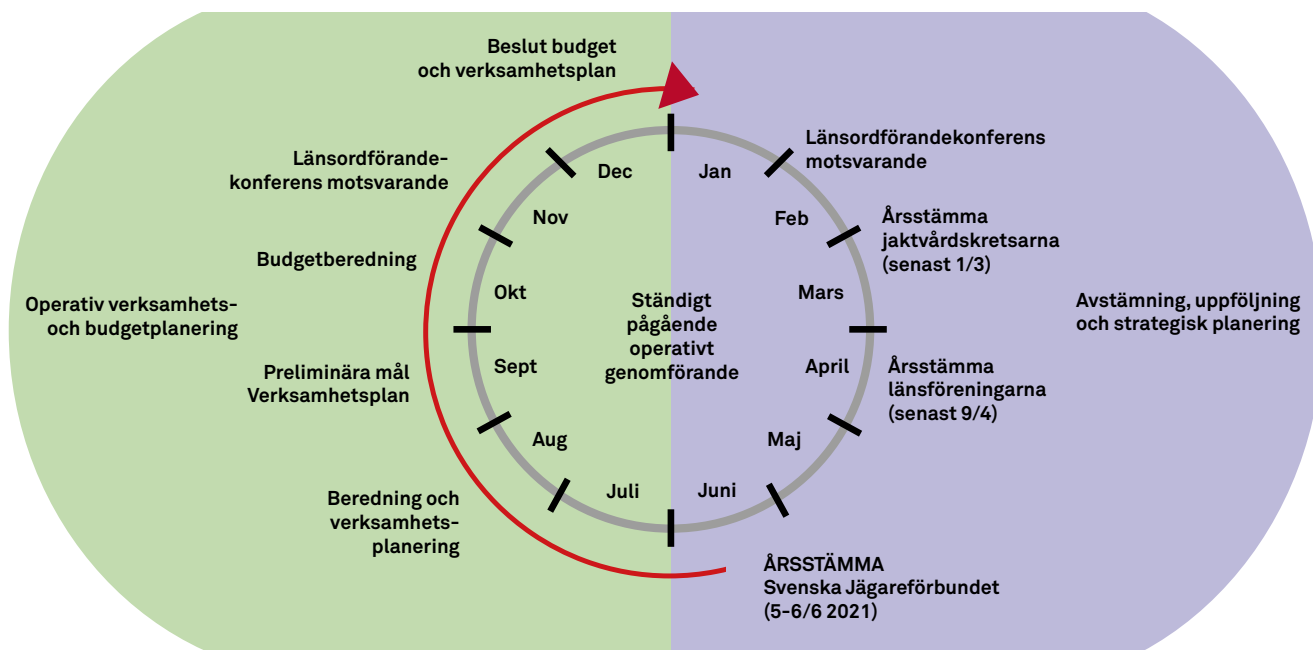
När vi i juni 2020 summerade medlemsantalet konstaterades det att Jägareförbundet är 157 000 medlemmar. Det är en ökning med över 3 000 medlemmar sedan årsstämman 2018. Samtidigt ska det noteras att året 2020, som alla vet, är något helt annat än tidigare år. Pandemin har starkt begränsat möjligheterna att träffa nya jägare.

Resan framåt har börjat bra och nu tar vi nästa steg med verksamhetsplanen för 2021-2022. Förbundet ska fortsätta att vara framgångsrikt och tillsammans verka för att nå våra strategiska mål. För att göra det behöver vi arbeta ännu mer med att engagera och entusiasmera alla delar i Jägareförbundet. Det har nu nästan gått två år, då kan det vara klokt att stanna till, reflektera och lära av både med- och motgångar för att därefter samla oss igen kring vägen framåt. Allt för jaktens- och medlemmarnas bästa - i dag och i morgon!

*Förbundsstyrelsen Svenska Jägareförbundet  
Bo Sköld, generalsekreterare*

## VÅR BESLUTS- OCH PLANERINGSPROCESS

- Allt strävar mot att nå organisationens beslutade målsättningar, där Jakten på framtiden 2024 är ledstjärnan.
- Under första halvåret görs erfarenheter utifrån föregående års verksamhetsmål på regional och nationell nivå genom bland annat kretsordförandekonferenser, länsföreningsmöten, regionråd, ledningsgrupp och förbundsstyrelse.
- Slutsatserna från erfarenheterna skapar behov och hjälper oss att prioritera, och eventuellt justera, för kommande år.
- Till Svenska Jägareförbundets årsstämma stäms målen av och läggs samman med de regionalt identifierade behoven för kommande år - det utgör grunden för justering och prioritering av våra mål kommande år.
- I slutet av augusti vartannat år skickas tvååriga preliminära mål ut för Svenska Jägareförbundet som därefter diskuteras och bryts ner på läns- och krets nivå samt i tjänstemannaorganisationen i form av bland annat regionala planer och funktionsplaner.
- Vartannat årsskifte tas slutligt beslut kring mål och verksamhetsplan och årligen avseende budget med resursfördelning. Vid behov revideras den tvååriga verksamhetsplanen.





## GRUNDLÄGGANDE VERKSAMHETER

*I verksamhetsplanen finner du främst strategiska och operativa mål, men utöver det arbetar vi löpande med stöd till medlemsorganisationen. Genom att Sveriges riksdag har gett oss förtroendet att leda och organisera delar av jakten och viltvården i Sverige har vi också ett viktigt uppdrag från samhället. Jakt- och viltvårdsuppdraget, som är helt finansierat av Sveriges jägare, utgör en mycket viktig del av arbetet som vår personal utför.*

### **Basverksamhet i organisationen innebär till exempel:**

- Kompetensstöd till Jägareförbundets länsföreningar, viltförvaltningsdelegationer (VFD) och kretsar samt till ÄSO, KSO med flera inom jakt, viltvård och viltförvaltning.
- Bra medlemservice, med väl fungerande medlemssystem, marknadsföring av Jägareförbundet, bra medlemsförmåner och uppdaterat värvningsmaterial samt mässor.
- Ge ut medlemstidningen Svensk Jakt och ha en aktiv nyhetsförmedling via hemsidor och sociala medier för att vårda våra befintliga medlemmar och locka nya.
- Opinionsbildning och stöd till opinionsbildning på flera nivåer inom förbundet samt intern och extern kommunikation.
- Intressebevakning internationellt, nationellt och regionalt samt juridisk information.
- Genom olika projekt stödjade samhällets arbete med att förhindra invasiva arters påverkan på vår fauna.

### **Genom Jakt- och viltvårdsbidraget arbetar Svenska Jägareförbundets personal bland annat med att:**

- Informera allmänhet och samhälle i frågor om vilt, jakt, viltvård, viltförvaltning, viltövervakning och inte minst juridiken kring jakten.
- Ta fram moderna kurser och utbildningsmaterial riktade till alla jägare.
- Genomföra instruktörsutbildning, samt i vissa fall ledarutbildning.
- Svara på remisser, yttranden och utlåtanden när vi förmedlar aktuell kunskap.
- Minska antalet skadskjutningar genom att verka för mer övningskytte, säkerhet och ständigt arbete med jaktetiken.
- Sprida kunskap om myndighetsbeslut.
- Utveckla arbetet med eftersök av trafikskadat vilt genom bland annat utbildning, organisering och rekrytering av eftersöksekipage. Detta gör vi för att göra arbetet säkrare för ekipagen, effektivare samt lyfta arbetet så det synliggörs hos allmänhet.
- Fortsätta samla fakta genom jägarnas engagemang, vilket gör att vi har en unik kunskap om vilttillståndet varje enskilt år sedan 1938.
- Bidra till att övervaka spridning av olika viltsjukdomar.
- Bedriva rådgivning och utbildning i vildsvinsförvaltning.
- Stödja älgförvaltningen på olika nivåer med utbildning, faktaförmedling och analyser.
- Förmedla fakta om hur populationer påverkas när nya viltarter och sammansättningar av viltstammarna förändras.
- Samla in och analysera älg-, kron- och rovdjursobservationer.
- Organisera spillningsinventering för att få kunskap om viltstammarnas storlek.



## SVENSKA JÄGAREFÖRBUNDETS VISION

*Svenska Jägareförbundet ska med kraft och kunskap leda och utveckla den svenska jakten och viltvården. Visionen sammanfattar vi i orden Stor, Stark och Omtyckt.*

**STOR** står för att vi ska vara en stor organisation med många engagerade medlemmar.

**STARK** står för att vi ska vara en kunnig och kompetensstark organisation.

**OMTYCKT** står för att det ska finnas en stor acceptans hos såväl allmänheten, beslutsfattare som samarbetspartners.

## SVENSKA JÄGAREFÖRBUNDETS VÄRDEGRUND

*Våra ledord i värdegrunden är Öppenhet, Respekt och Ansvar.*

Svenska Jägareförbundet är **öppet** för alla. Vi värdesätter nya idéer och konstruktiv kritik som en viktig del i demokratin och för utvecklingen av förbundet. Vi vill att fler ska få uppleva jakt och viltvård, på så sätt ökar vi omvärldens kunskap om samspelet mellan vilt, människa och samhälle. Vi är stolta jägare och stolta över att företräda förbundet i allt det vi gör och står för.

Vi har **respekt** för viltet, människan och naturen samt har klara jaktetiska riktlinjer. Vi arbetar för att bevara och utveckla den svenska jakten och viltvården, nu och för kommande generationer. Genom kunskap, erfarenhet och tydlighet skapar vi förtroende i vår omgivning vilket är avgörande för den svenska jaktens framtid. Vi respekterar och stödjer varandra för förbundets bästa.

Vi tar gemensamt **ansvar** för utvecklingen av Svenska Jägareförbundet. Vi tar ansvar för vår organisation genom att vara lyhörda och förankra våra beslut och vi tar samhällsansvar genom att sakligt framföra fakta. Vårt eget ansvar är grundläggande, men som individer tar vi också ansvar för helheten så att vision, mål och medel hänger ihop.

## VÅR SYN PÅ TRAKASSERIER OCH KRÄNKANDE SÄRBEHANDLING

Inom Svenska Jägareförbundet tolererar vi inga trakasserier och inte heller kränkande särbehandling, varken mot/från medlemmar, förtroendevalda eller tjänstemän. Vi tolererar inga sexuella, etniska eller religiösa trakasserier. Vi tolererar ingen diskriminering vad gäller kön eller ålder. Om trakasserier eller diskriminering skulle förekomma ska organisationen skyndsamt och objektivt vidta motåtgärder. Det får inte finnas någon tvekan om vad vi står för.

## BESLUTAD MÅLBILD 2024



FOTO: CHRISTINA NILSON-DAG

### MEDLEM

*Stolt jägare och medlem*

### JAKT OCH VILTVÅRD

*Välmående viltstammar  
som förvaltas lokalt*

### SAMHÄLLE

*Jakt och viltvård är en  
självklar samhällsnytta*

Årsmötet 2018 tog beslut om Svenska Jägareförbundets strategiska målbild för 2024, beslutet bekräftades vid årsmötet 2020.

Vår strategiska målbild 2024 har tre tydliga målområden som är starkt beroende av varandra, ger synergi och förstärker vårt gemensamma arbete för jaktens och medlemmarnas bästa. Målbilden tar utgångspunkt i vår kärnverksamhet - **jakt och viltvård**. Det är jakten och viltet som engagerar oss alla, förtroendevald, anställd eller medlem, det är därför vi tillsammans är en organisation. Gemensamt ska vi säkerställa att vi får jaga och bedriva viltvård i framtiden! För att lyckas behöver vi vara många **stolta medlemmar** för att med kraft kunna påverka - från saltstenen till Bryssel. Vi behöver också ha **samhällets acceptans** och förtroende, då jakt och viltvård ska ses som en självklarhet i dagens och framtida samhälle.

Verksamhetsplan för 2021/2022 ska ses som ett viktigt steg på vägen i att nå våra gemensamma strategiska mål. Alla kan vi göra skillnad, alla kan inte bidra med allt men alla kan bidra med något. Hjälps vi åt kommer vi att göra skillnad för våra medlemmar och nå våra mål kommande år.

Till denna verksamhetsplan bifogas årsmötets beslut om Jakten på framtiden 2024.

## ÖVERGRIPANDE STRATEGISKA MÅL 2021/2022

- Vi är en växande medlemsorganisation med ett starkt varumärke. Vi är 162 000 medlemmar juni 2022.
- Vi har stärkt den regionala viltförvaltningen bland annat genom att viltförvaltningsdelegationerna får ett tydligt mandat i förordningen.
- Vi är efterfrågade i samhället genom vår kunskap och trovärdighet såväl lokalt, regionalt, nationellt som internationellt.
- Vi har ett starkt politiskt förtroende att långsiktigt leda och organisera delar av jakten och viltvården.



FOTO: HANNA OSCARSSON

## MÅL MEDLEM 2021/2022

*Stolt jägare och medlem*



FOTO: MADELEINE LEWANDER

- Vi har en tydlig medlemsstrategi som vi målmedvetet styr vårt arbete efter och följer upp genom regelbundna medlemsundersökningar.
- Genom en utvecklad kommunikation och information upplever medlemmarna ett ökat värde med medlemskapet. Vi har en hög närvaro i sociala medier.
- Vi har utvecklat våra digitala medlemstjänster med exempelvis en medlemsapp.
- Vi ska vara en attraktiv organisation som via våra nätverk attraherar bland annat unga och kvinnor.
- Vi har sett över våra grundläggande etiska riktlinjer och har ett långsiktigt arbetssätt för jaktetiska frågor.
- Vi driver viktiga juridiska principfall för att värna våra medlemsintressen.
- Våra länsföreningar och kretsar har etablerade sätt där nya och befintliga medlemmar erbjuds möjligheter att komma med in i jakten.
- Vi har ett aktivt samarbete med jägarskolorna och värvar huvuddelen av eleverna som medlemmar.



## MÅL JAKT OCH VILTVÅRD 2021/2022

### Välståndande viltstammar som förvaltas lokalt

- Vi har utvecklat och formaliserat samverkan med andra intressen lokalt, regionalt och nationellt.
- Vi har en grundläggande kapacitet för teknisk inhämtning av viltdata i Sverige och ett system för bearbetning, analys och återrapportering/delgivning.
- Vi eftersträvar 38 procents täckningsgrad i avskjutningsrapporteringen genom bland annat digital teknik, vilket ger beslutsunderlag för den lokala och regionala viltförvaltningen.
- Vi har digitala rådgivningsforum för viltförvaltningsorganisationen och ett exklusivt jaktforum för våra medlemmar.
- Vi har genom att initiera och följa aktuell forskning distribuerat unik kunskap om flerartsförvaltning till den lokala och regionala förvaltningen.
- Vi har genom den lokala och regionala viltförvaltningen förbättrat balansen mellan vilt och foder över landet.
- Vi arbetar aktivt efter en plan för att nå målen i Ståndpunkter varg.
- Vi har stärkt vårt internationella arbete och fortsatt verkat för en revidering av bilagorna till naturvårdsdirektiven, främst för rovdjur.
- Vi har stärkt vårt arbete med fåltvilt och verkat för ökad biologisk mångfald i jordbrukslandskapet, bland annat genom EU:s jordbrukspolitik.
- Vi har i samverkan med andra intressenter tagit fram förvaltningsmodeller för fågel, nationellt och internationellt.
- Vi har i samverkan med andra intressenter byggt en organisation med kvalitetssäkring för urban viltförvaltning.
- Vi har genom internt arbete och nya föreskrifter utvecklat eftersöksorganisationen.
- Vi har tagit fram en kvalitetssäkrad utbildning för småskalig försäljning av vildsvinskött.
- Vi har etablerat den nya jaktledarutbildningen.



FOTO: MOSTPHOTOS



FOTO: NIKLAS LILJEBÄCK



FOTO: MOSTPHOTOS



FOTO: MOSTPHOTOS

## MÅL SAMHÄLLE 2021/2022

*Jakt och viltvård är en självklar samhällsnytta*



FOTO: JESPER EINARSSON

- Hela organisationen lyfter fram jaktens positiva samhällseffekter.
- Vi informerar årligen om tillståndet för viltet i alla län till media och jägare.
- Vi har marknadsfört vårt arbete inom vilt och trafik och gjort det mer känt i samhället.
- Vi har genom riktade insatser utbildat och tydliggjort ansvar i jägarexamensverksamheten vad avser provbanor och provledare och därmed stärkt länsföreningarna i sin roll.
- Vi har stärkt vår position och har långsiktiga mål i arbetet med invasiva arter för framtiden.
- Vi har stärkt vår position och marknadsfört vårt arbete med viltsjukdomar.
- Vi har tagit fram en naturexamen om vilt och natur för den som vill lära sig mer om vilt och natur, för användning från 2023.
- Vi har lanserat informationsmaterial om vilt och natur för ungdomar genom digitala lösningar.
- Vi har genomfört en väl godkänd viltmästarutbildning 2022 där vi har nyttjat våra interna kompetenser i ett nytt arbetssätt.

## MÅL ORGANISATION, LEDNING OCH ADMINISTRATION 2021/2022



FOTO: MADELEINE LEWANDER

- Vi arbetar aktivt med att förklara, inspirera och skapa delaktighet genom vår värdegrund (Öppenhet, Respekt och Ansvar) mot vår gemensamma förändringsresa mot JPF 2024.
- Vår organisation är väl anpassad för moderna arbetsmetoder för att så effektivt som möjligt ge medlems- och samhällsnytta över hela landet.
- Vi har sett över ledning och personalorganisation och beslutat om organisering för framtiden.
- Vi har fortsatt vår kommunikativa- och digitala utveckling där en viktig del är att samordna IT.
- Vi har valt en digital plattform för våra distansutbildningar.
- Vi har marknadsfört minst tre långsiktiga projekt, som till exempel fjällgås.
- Vi har ökat egna intäktskällor i syfte att skapa ökad handlingsfrihet i framtiden.
- Vi har lagt grunden för en internutbildning i att leda och verka i ideella organisationer.



**SVENSKA  
JÄGAREFÖRBUNDETS  
VERKSAMHETSPLAN 2021/2022  
MED STRATEGISKA MÅL**

**Godkänd av förbundsstyrelsen 2020-12-15**

**Torbjörn Larsson, ordförande**

**Fastställd av generalsekreteraren  
på uppdrag av förbundsstyrelsen 2020-12-15**

**Bo Sköld, generalsekreterare**